



2022 RELATÓRIO DE CONTAS E ATIVIDADES

ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE EMPREGO APOIADO



APEA
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE
EMPREGO APOIADO

Handwritten signature and initials

ÍNDICE

03 OBJETO SOCIAL

05 ÓRGÃOS SOCIAIS

06 INFORMAÇÕES APEA

07 ATIVIDADES ÂMBITO NACIONAL

15 ATIVIDADES ÂMBITO TRANSNACIONAL

18 PARCERIA COM OUTRAS ASSOCIAÇÕES E ENTIDADES

19 RECURSOS HUMANOS

21 RELATÓRIO DE CONTAS DE 2022 (em anexo)



OBJETO SOCIAL

A APEA – Associação Portuguesa de Emprego Apoiado, associação sem fins lucrativos e de direito privado, com o NIPC 506738477, com sede na Avenida António José de Almeida, nº 26, 1000-043 Lisboa, tendo por objetivos:

- Contribuir para a implementação e desenvolvimento de ações, princípios, procedimentos, metodologias e instrumentos que promovam a inclusão social de pessoas em situação de desvantagem, privilegiando o acesso aos equipamentos da comunidade e aos apoios naturais, na perspetiva de emprego apoiado;
- Promover o *empowerment* e a liderança comunitária das pessoas em situação de desvantagem e das organizações que as representam, através do seu envolvimento, participação e influência na definição, implementação e avaliação do Emprego Apoiado;
- Promover redes sociais de intercooperação, entre entidades públicas e privadas incluindo as empresas e associações empresariais, como estratégia fundamental para a assunção pelos sistemas regulares, dos procedimentos mais eficazes na inclusão social e profissional das pessoas em situação de desvantagem;
- Desenvolver as competências das organizações e dos recursos humanos em termos do modelo de Emprego Apoiado, tendo em vista a melhoria da qualidade e da eficácia dos serviços prestados;
- Promover projetos de investigação no âmbito dos seus objetivos;
- Implementar critérios de qualidade para os Indivíduos, Técnicos e Organizações promovendo a avaliação e melhoria contínua dos serviços de Emprego Apoiado;
- Impulsionar iniciativas legislativas e administrativas que favoreçam a inclusão social;



- Contribuir para a disseminação das experiências exemplares e para o aumento dos níveis de inclusão social das pessoas que sofrem de qualquer tipo de exclusão;
- Desenvolver ações de formação, de consultoria ou assessoria, no âmbito dos seus objetivos.



ÓRGÃOS SOCIAIS

APEA – Associação Portuguesa de Emprego Apoiado para o quadriénio 2019-2022

MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Presidente da Mesa	AERLIS, representada por Pedro Ferreira de Carvalho
Vice-Presidente da Mesa	CERCIMA, representada por Cristina Pereira
Secretário da Mesa	Ana Adega

CONSELHO FISCAL

Presidente do Conselho Fiscal	João Martins
Vice – Presidente Conselho Fiscal	Cáritas Ilha Terceira, representada por Rui Drumonde
Secretário do Conselho Fiscal	APATRI521, representada por Maria Augusta Pereira

DIREÇÃO

Presidente de Direção	Carlos Relha
Vice – Presidente de Direção	AEIPS, representada por Rita Silva
Secretário de Direção	RUMO, representada por Rute Pires
Tesoureiro	Inês Pereira Leonardo
Vogal	Consultis, representada por António Silva Dias
Suplente	Telmo Torrinha



INFORMAÇÕES APEA

A Direção da APEA – Associação Portuguesa de Emprego Apoiado, vem apresentar o relatório de atividades, relatório de contas, balanço analítico e demonstração de resultados do exercício de 2022.

Organização base – Comunicação e Associados

Comunicação

Site da APEA: www.emploapoiado.org

Facebook: www.facebook.com/apoa.emploapoiado

LinkedIn: www.linkedin.com/company/apoa-emplo-apoiado

Instagram: <https://www.instagram.com/emploapoiado>

Dropbox: A APEA tem *Dropbox* aberta, está responsável por esta atividade a Direção da APEA

Associados

No ano de 2022, contabilizam-se 49 associados, dos quais 12 são coletivos e 37 são sócios individuais.

Certificações

A APEA iniciou no ano de 2016 o processo de certificação como entidade formadora, no entanto este ainda não está terminado, uma vez que pretende primeiro finalizar o pedido de reconhecimento da APEA enquanto Entidade de Utilidade Pública. Por não ter a certificação a APEA manteve a ligação para a formação com outras entidades, tais como a AERLIS a AEIPS e a Rumo.



ATIVIDADES ÂMBITO NACIONAL

Projetos 2022

RedEmprega Lisboa

Em outubro de 2016 a APEA assinou o 1º protocolo com a Câmara Municipal de Lisboa com vista à dinamização ao apoio à criação de 2 novas redes de empregabilidade na cidade de Lisboa, este protocolo terminou em novembro de 2017. Desde então foram assinados novos protocolos anuais, sendo que no ano de 2022 terminou em março o 5º protocolo e em abril deu-se o início do 6º que irá terminar a 31 de março de 2023.

O objetivo do Programa é: aumentar a empregabilidade da população da cidade de Lisboa, através da criação de redes de empregabilidade que promovam de forma integrada o incremento de respostas à população desempregada, através de 2 princípios de atuação, a metodologia de Emprego apoiado e a Animação/ dinamização territorial.

São parceiros do programa a APEA a C. M. Lisboa e a Fundação Aga Khan Portugal.

As atividades realizadas em 2022 foram um reforço das já iniciadas anteriormente nomeadamente:

- O Reforço na atividade do Gabinete de Emprego Apoiado – GEA
- A mobilização e envolvimento do tecido empresarial
- A dinamização e sustentabilidade das 7 Redes de Empregabilidade
- Webinars e workshops para pessoas candidatas e técnicos/as no âmbito da empregabilidade e do Emprego Apoiado.
- A avaliação do Programa RedEmprega Lisboa

Programa Incorpora – Fundación La Caixa

Em março de 2018 houve uma manifestação de interesse ao Incorpora – Fundación La Caixa, na qual a APEA foi uma das 14 entidades selecionadas para dinamizar o projeto na Zona da Grande Lisboa, tendo o projeto iniciado a 1 de junho de 2018 e tendo finalizado a primeira fase em dezembro de 2019.

Os protocolos com a Fundación La Caixa têm sido renovados anualmente e no final de 2021 terminou o 3º Protocolo que se estima que tenha continuidade em 2022.

O Programa tem o financiamento exclusivo da Fundación La Caixa que tem um montante global anual de 30.000,00€, em que 85% do financiamento destina-se a pagar Recursos Humanos (onde se inclui o pagamento total do ordenado de um técnico prospetor) os restantes 15% são para pagamentos correntes da organização.

O Programa funciona da seguinte forma:

Ajuda pessoas em risco de exclusão social para aceder a um emprego, o que contribui para a construção de um território socialmente mais responsável.

Como atua:

- Promove a responsabilidade social corporativa nas empresas para transmitir o valor do emprego.
- Forma e oferece serviço de técnicos para a inserção, que apoiam empresas e trabalhadores para facilitar o processo de contratação.

Oferecer oportunidades para todos é uma forma de contribuir para o progresso individual, mas também para a nossa sociedade. Na Obra Social "la Caixa" quer-se estar perto de empresas e entidades sociais para trabalhar com o objetivo comum de facilitar a contratação de pessoas.

**Dirige-se a:****Pessoas vulneráveis**

Pessoas com deficiência ou transtornos mentais e pessoas em risco ou situações de exclusão social (jovens com insucesso escolar, desempregados de longa duração, pessoas com mais de 45 anos de idade, mulheres em risco, pessoas privadas de liberdade, imigrantes...).

Empresas

O programa oferece às empresas um recurso de responsabilidade social corporativa em integração em mercado de trabalho, com a colaboração da rede de agências "la Caixa" e dos centros de empresas (CaixaEmpresa) do território.

Entidades sociais

O programa, juntamente com as entidades sociais envolvidas, gera maiores oportunidades de ocupação na empresa comum através da rede de técnicos de inserção no mercado de trabalho.

Profissionais no campo da inserção laboral: o programa melhora a profissionalização e a capacidade de entrar no mercado de trabalho de todas as entidades sociais vinculadas ao programa, bem como a formação profissional de técnicos de emprego.

Como ajudam:**Empresas**

Oferece um serviço de suporte abrangente em todas as etapas do processo de inserção, desde formação e seleção até integração final, sem nenhum custo para a empresa.

Além disso, em colaboração com toda a rede de gabinetes de "la Caixa", oferece uma alternativa de responsabilidade corporativa na integração no mercado de trabalho:

- Conselhos sobre os atuais regulamentos de contratação
- Seleção de perfis profissionais
- Conceção e aplicação de itinerários de inserção
- Acompanhamento no processo de adaptação

As atividades decorridas no ano de 2022 foram assentes num trabalho de assessoria e consultoria por parte da APEA.

Bota Sentido

Projeto no âmbito do EEA Grants, cuja gestão de financiamento é realizada pela Fundação Calouste Gulbenkian e suportado pelos países do Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu – a Islândia, o Liechtenstein e a Noruega, com vista à implementação em Portugal do Active Citizens Fund sob a denominação "Programa Cidadãos Ativ@s".

O objetivo primordial do Programa é o fortalecimento da sociedade civil e da cidadania ativa e a capacitação de grupos vulneráveis, reunindo parceiros e recursos para a promoção do desenvolvimento sustentável da sociedade civil e sua participação ativa, democracia, justiça social e diversidade.

Neste âmbito o projeto Bota Sentido insere-se no Eixo de Atuação 3 - Empoderar os grupos vulneráveis, tendo como objetivo promover o sucesso educativo e empregabilidade de jovens em situação de maior vulnerabilidade social através de ações promotoras e facilitadoras do desenvolvimento pessoal, académico, social e profissional.

Tem como objetivos específicos:

- a) Desenvolver ações de mediação em contexto escolar;
- b) diminuir o absentismo, insucesso e abandono escolar de jovens em situação de maior vulnerabilidade social;
- c) Encetar estratégias de aproximação da família à escola;
- d) promover estratégias de promoção de empregabilidade;
- e) criar uma rede de empregabilidade jovem;
- f) realizar ações de envolvimento dos parceiros sociais e empresariais na promoção da empregabilidade jovem.

Assim, pretendemos abranger jovens com percursos académicos irregulares para que com o suporte do projeto, consigam atingir o 9º ano de escolaridade



- Formação de 15 pessoas em situação de desvantagem nas seguintes áreas:
 - 1- Curriculum - como se faz?
 - 2- Carta de Apresentação e/ou Motivação.
 - 3- Como procurar emprego,
 - 4- Como responder a um anúncio de emprego?
 - 5- Entrevistas de emprego (estratégias a utilizar, preparação da entrevista, perguntas frequentes, simulação prática de entrevistas, num total de 16h de formação
- Desenvolvimento e realização de sessões de grupo, num total de 12h
- Desenvolvimento e realização de sessões individuais, num total de 60h

Este projecto teve início em Setembro 2022 e terminará em Abril 2023

Operações Integradas em Comunidades Desfavorecidas na Área Metropolitana de Lisboa do Plano de Recuperação e Resiliência - PRR

Neste ano tivemos o convite para apresentar candidaturas ao PRR comunidades em ação da área metropolitana de Lisboa, nomeadamente no município de Lisboa e Moita.

Apresentamos as candidaturas e previa-se terem iniciado ainda em 2022, no entanto, devido a alguns contratamentos por parte da entidade promotora, a AML, não foi possível a seu arranque, prevendo-se assim, iniciar em 2023.

Projeto no Município de Lisboa:

OIL Marvila – Projeto Red'EMPREGA

A atividades deste projeto enquadram-se e são complementares ao trabalho já desenvolvido no âmbito do Programa RedEmprega Lisboa e a sua intervenção é apenas na freguesia de Marvila.

Tem como objetivos:

- Reforçar a resposta de empregabilidade em rede nas freguesias abrangidas pelas Operações Integradas Locais (OIL) de Marvila, Santa Clara e Lumiar e



respectivas freguesias limítrofes, e gerar uma maior concertação entre as várias entidades públicas, empresariais privadas e instituições da economia social;

- Promover a qualificação de adultos e certificar as suas competências;
- Mobilizar o tecido empresarial para a criação de processos mais ágeis, acessíveis e adequados às necessidades das empresas, com vista a uma integração mais rápida, sólida e duradoura das pessoas desempregadas e capacitadas no mercado de trabalho;
- Promover uma maior aproximação e humanização das relações entre pessoas em situação de maior vulnerabilidade e as entidades formadoras e empregadoras;
- Capacitar os atores locais para o trabalho em rede de parceria.

Projetos no Município da Moita:

OIL Alhos Vedros, Fonte da Prata e Moita – Projeto Economia Local e Emprego Apoiado

- Aumentar a empregabilidade da população do concelho da Moita, através da articulação de redes territoriais, agregando diversas entidades e dinâmicas locais, que promovam de forma integrada respostas à população que procura inclusão no mercado de trabalho, no território ou de outros, especialmente as pessoas em situação de desvantagem;
- Colocar pessoas no mercado de trabalho
- Capacitar os técnicos com a metodologia de Emprego Apoiado
- Capacitar as pessoas em situação de desvantagem para a melhoria das suas competências pessoais e sociais
- Promover, organizar e dinamizar Feiras de Empregabilidade (1 ao ano) para inclusão no mercado de trabalho
- Promover, implementar e incrementar a ligação com as entidades empregadoras

OIL Baixa da Banheira e Vale da Amoreira – Projeto Economia Local e Emprego Apoiado

- Aumentar a empregabilidade da população do concelho da Moita, através da articulação de redes territoriais, agregando diversas entidades e dinâmicas locais, que promovam de forma integrada respostas à população que procura inclusão no mercado de trabalho, no território ou de outros, especialmente as pessoas em situação de desvantagem;
- Colocar pessoas no mercado de trabalho
- Capacitar os técnicos com a metodologia de Emprego Apoiado
- Capacitar as pessoas em situação de desvantagem para a melhoria das suas competências pessoais e sociais
- Promover, implementar e incrementar a ligação com as entidades empregadoras

ATIVIDADES ÂMBITO TRANSNACIONAL

ERASMUS+

Projeto ACTIVE

É um projeto no âmbito da Ação Chave 2) "Cooperação para a Inovação e Partilha de Boas Práticas" do Programa Erasmus+, coordenado pela APPDA (Coimbra- Portugal). Teve o seu início em 1 de dezembro de 2019 e terminou em 31 de agosto de 2022. Fizeram parte deste projeto 5 países – Portugal (2 parceiros), Itália (2 parceiros), Bulgária, Eslovénia e Grécia, sendo que são 7 os parceiros no total.

O projeto pretendeu apoiar os/as estudantes com Transtorno do Espectro do Autismo para adquirir independência, promovendo a inclusão social a partir da educação escolar por meio de uma abordagem holística.

Graças à colaboração externa do perfil do educador do Job Coach, os sistemas escolares como um todo tem o poder de apoiar alunos com necessidades especiais. Em particular, o ACTIVE teve como objetivos:

- Proporcionar aos educadores que trabalham em contextos escolares um desenvolvimento profissional contínuo e inovador de oportunidades de lidar com estudantes de ASD (competências para aumentar a

autonomia social e pessoal de Adolescentes com TEA utilizando as melhores práticas psicológicas e educacionais);

- Desenvolver um relacionamento duradouro entre todos os atores da escola (famílias, professores, diretores, ONGs que trabalham com autismo, partes interessadas externas);
- Promover a inclusão social através do desenvolvimento de talentos;
- Criar sinergias a nível local e europeu para desenvolver práticas inovadoras para a Europa inclusiva com uma abordagem de baixo para cima.

Grupo Alvo

Grupo alvo direto: Educadores que trabalham em contexto escolar (psicólogos, educadores profissionais), visando aprimorar suas competências em relação ao autismo.

Grupo Alvo indireto: alunos ASD, professores, diretores, famílias.

Partes interessadas: comunidades locais, agências de emprego que trabalham com pessoas com necessidades especiais, câmaras de comércio, PME.

Para alcançar esses objetivos, o consórcio projetou um conjunto de atividades agrupadas em dois resultados inovadores (IOs) em um período total de 30 meses (início: 1º de dezembro de 2019 - final: 31º Maio de 2022).

Intellectual outputs

IO1 O currículo ativo

O primeiro resultado inovador é representado pelo currículo para se tornar JOB COACH, feito mediante as necessidades de treinamento de educadores e psicólogos que trabalham em contexto escolar com alunos com TEA (15-18 anos). O currículo inclui os principais conhecimentos, habilidades e competências relacionadas ao perfil educacional do Formador de Trabalho.

IO2 o ambiente ativo de aprendizagem social

O segundo resultado inovador é representado pelo desenvolvimento de um novo ambiente de aprendizagem online, enriquecido com materiais de formação para educadores, um espaço colaborativo para os utilizadores (a comunidade de prática) e um balcão de informações, que servirá como ponto de contato entre os utilizadores da plataforma e parceiros do projeto. O balcão de informações ficará ativo por pelo menos três anos após o final de financiamento do projeto, a fim de garantir a sustentabilidade dos resultados do projeto. Este espaço colaborativo online será supervisionado por um moderador designado pelo projeto parceiro numa base de rotação (aproximadamente 5 meses cada).

Sign Language

Este projeto foi constituído por 6 parceiros de 5 países da União Europeia: Istituto dei Sordi di Torino (Itália) - Coordenador; Equalizent (Áustria); APEA, Associação Portuguesa de Emprego Apolado (Portugal); Fundación Tecnología Social (Espanha); Emphasys Centre (Chipre); Budakov Films (Bulgária); European Digital Learning Network (Itália). Teve início em novembro de 2020 e terminará em maio de 2023.

O Projeto "EU DIGITAL Framework for Sign Languages", é um projeto cofinanciado pelo Programa Erasmus+, que tem como objetivo geral, desenvolver um enquadramento linguístico abrangente e inovador para a Língua Gestual (nacional e internacional), relacionado com o domínio semântico do digital e das TIC. Com este enquadramento, pretende-se melhorar a acessibilidade dos trabalhadores e alunos surdos do EFP (ensino e formação profissional) a ambientes profissionais, favorecendo a sua integração total e um tratamento justo e equitativo.

São objetivos do projeto:

- Melhorar o acesso a empregos digitais e programas de EFP (ensino e formação profissional) em TIC para pessoas surdas e com deficiência auditiva.
- Desenvolver uma base de dados analítica e descritiva que forneça os principais sinais para a Língua Gestual Internacional, relacionados com o domínio lexical do digital e das TIC.



PARCERIA COM OUTRAS ASSOCIAÇÕES E ENTIDADES

EUSE

Mantivemos a participação regular na EUSE, através do Conselho Europeu, participámos no preenchimento de alguns documentos para a nível europeu. Houve a participação de alguns elementos da Direção em reuniões online quer da Administração da EUSE, quer de reuniões relativas à Conferência Europeia.

Formação

No ano de 2022 foi concluída a ação de capacitação em Emprego Apoiado a decorrer no âmbito do Protocolo de Prestação de Serviços com a Câmara Municipal de Vila Franca de Xira para a implementação de uma Rede para a Empregabilidade, sendo ainda realizada pela APEA nova ação de capacitação em EA no âmbito do projeto Bota Sentido com o intuito de alavancar a Rede para a Empregabilidade de Angra do Heroísmo.

Apea
16

RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	FUNÇÃO
1 Técnico Superior Sênior	Coordenador Geral
1 Técnico Superior Sênior	Coordenador e Gestor
6 Técnicos Superiores*	Técnico Emprego Apoiado
1 Técnico Superior	Técnico de Comunicação
1 Técnico Superior	Técnico Prospector de Empresas

*1 técnico esteve de baixa durante este ano e rescindiu contrato, 1 técnica teve o seu contrato rescindido e 1 técnico rescindiu contrato.

RELATÓRIO DE CONTAS 2022

O relatório de contas relativo a 2022 encontra-se em anexo.



Presidente

Tesoureiro

Empresa: APEA ASSOC PORT EMPREGO APOIADO
 Contribuinte: 506738477
 Exercício: 2022

Moeda: EUR

Demonstração de Resultados em 31 de dezembro de 2022

Código de Conta			Exercícios		
Pos	Neg		2022	2021	Var %
71/72		Vendas e serviços prestados	37.585,50	38.049,95	-1,22%
75		Subsídios, doações e legados à exploração	170.381,03	190.685,83	-10,65%
	62	Fornecimentos e serviços externos	-21.392,83	-27.427,86	32,00%
	63	Gastos com pessoal	-195.020,65	-196.327,26	0,67%
78		Outros rendimentos e ganhos	0,00	24,16	-100,00%
	68	Outros gastos e perdas	-803,55	-1.494,33	46,73%
		Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	-9.250,50	3.510,49	-363,51%
781	64	Gastos / reversões de depreciação e de amortização	0,00	0,00	0,00%
		Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)	-9.250,50	3.510,49	-363,51%
79		Juros e rendimentos similares obtidos	0,00	0,00	0,00%
	69	Juros e gastos similares suportados	0,00	0,00	0,00%
86		Resultado antes de impostos	-9.250,50	3.510,49	-363,51%
	812	Impostos sobre o rendimento do período	-225,39	-215,30	4,69%
		Resultado líquido do período	-9.475,89	3.295,19	-387,57%

A Direção

Presidente

Carlos Humberto Pereira de Souza

Administrador

Luís Francisco de Almeida

O(A) Contabilista Certificado(a)

Balanço em 31 de dezembro de 2022

	Notas	2022	2021
ATIVO			
Ativo não corrente			
Investimentos financeiros		3.897,64	3.344,43
Subtotal		3.897,64	3.344,43
Ativo corrente			
Diferimentos		1.689,32	1.677,51
Outros Ativos correntes		45.051,36	66.497,92
Caixa e depósitos bancários		6.886,92	38.333,27
Subtotal		53.637,60	106.508,70
Total do Ativo		57.535,24	109.853,13
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos Patrimoniais			
Fundo Social		1.295,08	1.295,08
Resultados transitados		-9.549,55	-12.945,56
Subtotal		-8.254,47	-11.650,48
Resultado líquido do exercício		-9.475,89	3.295,19
Total dos fundos patrimoniais		-17.730,36	-8.355,29
Passivo			
Fornecedores		0,00	285,00
Estado e outros entes públicos		8.536,91	9.379,21
Diferimentos		40.019,53	34.804,91
Outros passivos correntes		26.709,16	23.738,30
Subtotal		75.265,60	118.208,42
Total do Passivo		75.265,60	118.208,42
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		57.535,24	109.853,13

A Direção

O(A) Contabilista Certificado(a)

Presidente
Peter Heul Pierre Delle

tesoureiro
Ima Dineira Baret