



2023 RELATÓRIO DE CONTAS E ATIVIDADES

ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE EMPREGO
APOIADO

ÍNDICE

03 OBJETO SOCIAL

04 ÓRGÃOS SOCIAIS

05 INFORMAÇÕES APEA

06 ATIVIDADES ÂMBITO NACIONAL

14 PARCERIA COM OUTRAS ASSOCIAÇÕES E ENTIDADES

15 OUTRAS AÇÕES E FINANCIAMENTOS (ÂMBITO NACIONAL)

16 ATIVIDADES ÂMBITO TRANSNACIONAL

18 PARCERIA COM OUTRAS ASSOCIAÇÕES E ENTIDADES

18 OUTRAS AÇÕES E FINANCIAMENTOS (ÂMBITO TRANSNACIONAL)

20 RECURSOS HUMANOS

21 RELATÓRIO DE CONTAS DE 2023 (em anexo)

OBJETO SOCIAL

A APEA – Associação Portuguesa de Emprego Apoiado, associação sem fins lucrativos e de direito privado, com o NIPC 506738477, com sede na Avenida António José de Almeida, nº 26, 1000-043 Lisboa, tendo por objetivos:

- Contribuir para a implementação e desenvolvimento de ações, princípios, procedimentos, metodologias e instrumentos que promovam a inclusão social de pessoas em situação de desvantagem, privilegiando o acesso aos equipamentos da comunidade e aos apoios naturais, na perspetiva de emprego apoiado;
- Promover o *empowerment* e a liderança comunitária das pessoas em situação de desvantagem e das organizações que as representam, através do seu envolvimento, participação e influência na definição, implementação e avaliação do Emprego Apoiado;
- Promover redes sociais de intercooperação, entre entidades públicas e privadas incluindo as empresas e associações empresariais, como estratégia fundamental para a assunção pelos sistemas regulares, dos procedimentos mais eficazes na inclusão social e profissional das pessoas em situação de desvantagem;
- Desenvolver as competências das organizações e dos recursos humanos em termos do modelo de Emprego Apoiado, tendo em vista a melhoria da qualidade e da eficácia dos serviços prestados;
- Promover projetos de investigação no âmbito dos seus objetivos;
- Implementar critérios de qualidade para os Indivíduos, Técnicos e Organizações promovendo a avaliação e melhoria contínua dos serviços de Emprego Apoiado;
- Impulsionar iniciativas legislativas e administrativas que favoreçam a inclusão social;
- Contribuir para a disseminação das experiências exemplares e para o aumento dos níveis de inclusão social das pessoas que sofrem de qualquer tipo de exclusão;
- Desenvolver ações de formação, de consultoria ou assessoria, no âmbito dos seus objetivos.

ÓRGÃOS SOCIAIS

APEA – Associação Portuguesa de Emprego Apoiado para o quadriénio 2023-2026

MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Presidente da Mesa	AERLIS, representada por Pedro Ferreira de Carvalho
Vice-Presidente da Mesa	CERCIMA, representada por Cristina Pereira
Secretário da Mesa	Ana Adega

CONSELHO FISCAL

Presidente do Conselho Fiscal	João Martins
Vice-Presidente Conselho Fiscal	Ana Abrantes
Secretário do Conselho Fiscal	APATRIS21, representada por Isabel Cardador

DIREÇÃO

Presidente de Direção	Carlos Relha
Vice-Presidente de Direção	AEIPS, representada por Rita Silva
Secretário de Direção	RUMO, representada por Rute Pires
Tesoureiro	Inês Pereira Leonardo
Vogal	Consultis, representada por António Silva Dias
Suplente	Telmo Torrinha
Suplente	Cáritas, Representada por Ana Pimentel

INFORMAÇÕES APEA

A Direção da APEA – Associação Portuguesa de Emprego Apoiado, apresenta o relatório de atividades e relatório de contas de 2023.

Organização base – Comunicação e Associados

Comunicação

Site da APEA: www.empregoapoiado.org

Facebook: www.facebook.com/ahea.empregoapoiado

Linkedin: www.linkedin.com/company/ahea-emprego-apoiado

Instagram: <https://www.instagram.com/empregoapoiado>

Dropbox: A APEA tem *Dropbox* aberta, está responsável por esta atividade a Direção da APEA

Associados

No ano de 2023 registamos a adesão de 3 novos sócios individuais, contabilizando-se atualmente 47 associados, dos quais 11 são coletivos e 36 são sócios individuais,



ATIVIDADES ÂMBITO NACIONAL

PROJETOS 2023

PROGRAMA REDEMPREGA LISBOA

Em outubro de 2016 a APEA assinou o 1º protocolo com a Câmara Municipal de Lisboa com vista à dinamização ao apoio à criação de 2 novas redes de empregabilidade na cidade de Lisboa, este protocolo terminou em novembro de 2017. Desde então foram assinados novos protocolos anuais, sendo que no ano de 2023 terminou em março o 6º protocolo e em **abril deu-se o início do 7º que irá terminar a 31 de março de 2024.**

O Programa tem como objetivo aumentar a empregabilidade da população da cidade de Lisboa, através da criação de redes de empregabilidade que promovam de forma integrada o incremento de respostas à população desempregada, através de 2 princípios de atuação, a metodologia de Emprego apoiado e a Animação/ dinamização territorial.

Desde o início de março de 2023 o Programa RedEmprega Lisboa está a decorrer em complementaridade com o Projeto Red'EMPREGA no âmbito da OIL Marvila, como descrito mais à frente neste plano. Existem na cidade de Lisboa 21 freguesias nas 7 Redes para a Empregabilidade, sendo que 20 são envolvidas no âmbito deste protocolo e a freguesia de Marvila na OIL Marvila (PRR).

As atividades realizadas em 2023 foram um reforço das já iniciadas anteriormente nomeadamente:

- O Reforço na atividade do Gabinete de Emprego Apoiado – GEA
- A mobilização e envolvimento do tecido empresarial
- A dinamização e sustentabilidade das 7 Redes de Empregabilidade
- *Webinars* e workshops para pessoas candidatas e técnicos/as no âmbito da empregabilidade e do Emprego Apoiado
- Realização de Feiras de Emprego
- A avaliação do Programa RedEmprega Lisboa



Handwritten signature

BOTA SENTIDO

O projeto Bota Sentido que terminou em maio de 2023 foi uma iniciativa desenvolvida no âmbito do EEA Grants, com financiamento gerido pela Fundação Calouste Gulbenkian e suportado pelos países do Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu – Islândia, Liechtenstein e Noruega – através do programa Cidadãos Ativ@s.

O projeto teve como principal objetivo fortalecer a sociedade civil, promover a cidadania ativa e capacitar grupos vulneráveis, com enfoque no desenvolvimento sustentável, democracia, justiça social e diversidade.

No contexto do Eixo de Atuação 3 - Empoderar os grupos vulneráveis, o projeto Bota Sentido focou-se em promover o sucesso educativo e a empregabilidade de jovens em situações de maior vulnerabilidade social. Para isso, desenvolveu ações com foco no crescimento pessoal, académico, social e profissional, facilitando a inclusão e o fortalecimento das suas oportunidades no mercado de trabalho e na sociedade.

O projeto alinha-se diretamente com a visão de criar uma sociedade mais inclusiva e equitativa, ao proporcionar aos jovens ferramentas e apoio para superarem desafios estruturais e desenvolverem todo o seu potencial.

Teve como objetivos específicos: a) Desenvolver ações de mediação em contexto escolar; b) diminuir o absentismo, insucesso e abandono escolar de jovens em situação de maior vulnerabilidade social; c) Encetar estratégias de aproximação da família à escola; d) promover estratégias de promoção de empregabilidade; e) criar uma rede de empregabilidade jovem; f) realizar ações de envolvimento dos parceiros sociais e empresariais na promoção da empregabilidade jovem.

Assim, pretendeu-se abranger jovens com percursos académicos irregulares para que com o suporte do projeto, consigam atingir o 9º ano de escolaridade e em conjunto, perspetivar estratégias de capacitação para a empregabilidade jovem com o objetivo de reduzir os índices de pobreza jovem.

Foram parceiros do Projeto a Cáritas da Ilha Terceira (parceiro coordenador) e APEA.



Handwritten signature and the word 'Início' in blue ink.

As atividades sob a alçada da APEA realizadas em 2022 foram:

- O início da Ação de capacitação de técnicos/as em Emprego Apoiado que se prolongou até ao início do ano de 2023,
- O lançamento e apresentação da construção da Rede para a Empregabilidade de Angra do Heroísmo, com o levantamento e criação de diagnóstico partilhado da Ilha Terceira,
- O apoio na criação, implementação e assessoria à Rede para a Empregabilidade na Ilha Terceira.

ROTA DA MUDANÇA

No ano de 2022 a APEA foi convidada pelo Centro Comunitário da Paróquia de Parede (CCPP) a desenvolver uma ação de capacitação com a metodologia de Emprego Apoiado que integrasse o Projeto Rota da Mudança já existente no âmbito do Programa BPI já na sua 3ª edição.

Este projeto teve como objetivo desenvolver as competências pessoais e profissionais para a inserção em mercado de trabalho, com vista à autonomização e plena inserção social e laboral dos beneficiários em situação de desemprego e em idade ativa.

Ao longo dos módulos da ação de capacitação desenhada para o projeto realizaram-se sessões individuais e de grupo, com vista a definir o projeto de vida / plano individual de emprego, e definição de objetivos individuais, com 10 beneficiários do rendimento social de inserção e da ação social.

Como atividades dos Projeto a APEA desenvolveu as seguintes ações:

- Formação de 15 pessoas em situação de desvantagem nas seguintes áreas:
 - 1- Curriculum - como se faz?
 - 2- Carta de Apresentação e/ou Motivação
 - 3- Como procurar emprego
 - 4- Como responder a um anúncio de emprego?
 - 5- Entrevistas de emprego
- Desenvolvimento e realização de sessões de grupo, num total de 12h
- Desenvolvimento e realização de sessões individuais, num total de 60h

Este projeto teve início em setembro 2022 e terminou em abril de 2023.



*APR
Inler*

OPERAÇÕES INTEGRADAS EM COMUNIDADES DESFAVORECIDAS NA ÁREA METROPOLITANA DE LISBOA DO PLANO DE RECUPERAÇÃO E RESILIÊNCIA - PRR

A APEA, após convite para a apresentação de candidaturas ao PRR ainda no ano de 2022, iniciou 3 projetos neste âmbito em 2023, que irão decorrer até dezembro de 2025. O Projeto Red'EMPREGA na freguesia de Marvila, e 2 Projetos Economia Local e Emprego Apoiado no município da Moita.

Projeto no Município de Lisboa:

OIL Marvila – Projeto Red'EMPREGA

A atividades deste projeto enquadram-se e são complementares ao trabalho já desenvolvido no âmbito do Programa RedEmprega Lisboa e a sua intervenção é apenas na freguesia de Marvila.

Tem como objetivos:

- Reforçar a resposta de empregabilidade em rede nas freguesias abrangidas pelas Operações Integradas Locais (OIL) de Marvila, Santa Clara e Lumiar e respetivas freguesias limítrofes, e gerar uma maior concertação entre as várias entidades públicas, empresariais privadas e instituições da economia social;
- Promover a qualificação de adultos e certificar as suas competências;
- Mobilizar o tecido empresarial para a criação de processos mais ágeis, acessíveis e adequados às necessidades das empresas, com vista a uma integração mais rápida, sólida e duradoura das pessoas desempregadas e capacitadas no mercado de trabalho;
- Promover uma maior aproximação e humanização das relações entre pessoas em situação de maior vulnerabilidade e as entidades formadoras e empregadoras;
- Capacitar os atores locais para o trabalho em rede de parceria.

Indicadores e Metas

INDICADOR DE REALIZAÇÃO	META 2023-2025	INDICADORES DE RESULTADO	META 2023-2025
Criação de 2 Redes	2	Entidades envolvidas	40

O que realizamos em 2023

No âmbito da OIL Marvila, iniciámos a criação e desenvolvimento da Rede Front-offices, nas quais envolvemos 70 entidades.

Por forma a cumprir com os indicadores e metas, foram desenvolvidas diversas atividades, que resumimos no quadro seguinte.

ATIVIDADE	EXECUTADO 2023
Sessões on-line	35
Micro Sessões	4
Workshops	2
Divulgação de ofertas	98
Entrevistas de emprego	54
Workshops/Encontros com empresa	2
Ação de capacitação em Emprego Apoiado	1
Avaliação mensal	9

Projetos no Município da Moita:

OIL Alhos Vedros, Fonte da Prata e Moita – Projeto Economia Local e Emprego Apoiado

- Aumentar a empregabilidade da população do concelho da Moita, através da articulação de redes territoriais, agregando diversas entidades e dinâmicas locais, que promovam de forma integrada respostas à população que procura inclusão no mercado de trabalho, no território ou de outros, especialmente as pessoas em situação de desvantagem;
- Colocar pessoas no mercado de trabalho
- Capacitar os técnicos com a metodologia de Emprego Apoiado
- Capacitar as pessoas em situação de desvantagem para a melhoria das suas competências pessoais e sociais

*Carla
Lima*

- Promover, organizar e dinamizar Feiras de Empregabilidade (1 ao ano) para inclusão no mercado de trabalho
- Promover, implementar e incrementar a ligação com as entidades empregadoras

Indicadores e Metas

INDICADORES	
Indicador de Realização	
Indicador	Meta
Ações de Formação em Emprego Apoiado para os técnicos que trabalham com pessoas em situação de desvantagem (risco e/ou exclusão social)	2
Nota: a realizar em simultâneo na OIL BBVA	
Realização de <i>Workshops</i> de competências pessoais e sociais	5
Ações de capacitação para economia local (planificação e estratégia)	4
Realização de Feiras de Empregabilidade	2
Realização de <i>Workshop</i> com empresas	2
Workshop com pessoas desempregadas – preparação feira de empregabilidade	8
Capacitação competências pessoais e sociais (20-60 anos)	5
Apoiar para a capacitação competências sócio- profissionais (18-30 anos)	4
Apoiar e estimular a Reorientação e reconversão de competências (45-60 anos)	4
Acompanhamento com os <i>front-offices</i> em Emprego Apoiado	6
Ações de coordenação, comunicação e divulgação das atividades (Avaliação)	11
Indicador de Resultado	
Indicador	Meta
Pessoas em situação de desvantagem em capacitação	240
Pessoas empregadas (mínimo)	70
Pessoas encaminhadas para formação	40
Técnicos locais envolvidos	40
Feiras de empregabilidade realizadas	2
Empresas envolvidas	30
Divulgação de ofertas e processo de seleção	130

O que realizámos em 2023

No âmbito da OIL Alhos Vedros, Fonte da Prata e Moita, realizamos uma ação de capacitação em Emprego Apoiado e Trabalho em Rede, na qual foram envolvidos 10 técnicos locais. Foi ainda iniciado o trabalho de envolvimento com os parceiros e criação de sinergias para o desenvolvimento das ações de capacitação, workshops e realização e feira de emprego, previstas para o ano de 2024.

OIL Baixa da Banheira e Vale da Amoreira – Projeto Economia Local e Emprego Apoiado

- Aumentar a empregabilidade da população do concelho da Moita, através da articulação de redes territoriais, agregando diversas entidades e dinâmicas locais, que promovam de forma integrada respostas à população que procura inclusão no mercado de trabalho, no território ou de outros, especialmente as pessoas em situação de desvantagem;
- Colocar pessoas no mercado de trabalho;
- Capacitar os técnicos com a metodologia de Emprego Apoiado;
- Capacitar as pessoas em situação de desvantagem para a melhoria das suas competências pessoais e sociais;
- Promover, implementar e incrementar a ligação com as entidades empregadoras.

Indicadores e Metas

INDICADORES	
Indicador de Realização	
Indicador	Meta
Ações de Formação em Emprego Apoiado para os técnicos que trabalham com pessoas em situação de desvantagem (risco e/ou exclusão social) Nota: a realizar em simultâneo na OIL AVFPM	2
Realização de Workshops de competências pessoais e sociais	2
Ações de capacitação para economia local (planificação e estratégia)	2
Capacitação competências pessoais e sociais (20-60 anos)	2
Apoiar para a capacitação competências sócio- profissionais (18-30 anos)	2
Apoiar e estimular a Reorientação e reconversão de competências (45-60 anos)	2



*Alber
Inês*

Acompanhamento com os <i>front-offices</i> em Emprego Apoiado	3
Avaliação <i>on going</i> de ações	15

Indicador de Resultado

Indicador	Meta
Pessoas em situação de desvantagem em capacitação	100
Pessoas empregadas (mínimo)	20
Pessoas encaminhadas para formação	20
Técnicos locais envolvidos	30
Empresas envolvidas	10
Ações realizadas (todo o processo)	15
Divulgação de ofertas e processo de seleção	50
Relatório Avaliação Anual	3

O que realizamos em 2023

À semelhança da OIL referida anteriormente foi realizada uma ação de capacitação em Emprego Apoiado e Trabalho em Rede e deu-se início ao contacto e envolvimento com as entidades do território com o objetivo de criar sinergias para a realização dos objetivos a que nos propusemos.



Assinatura
União

PARCERIA COM OUTRAS ASSOCIAÇÕES E ENTIDADES

FORMAÇÃO

Formação para empresas

A APEA estruturou um pacote de formação direcionado para empresas, nomeadamente para técnicos de RH. Esta estrutura oferece um pacote de módulos base, havendo a opção de alargar esta mesma formação até mais 3 pacotes, consoante o interesse da empresa.

No âmbito desta oferta, foi realizada uma primeira formação a dois técnicos da empresa CREDIBOM. Esta ação realizou-se on-line nos meses de junho e julho de 2023.

Reciclagem em Emprego Apoiado

Em simultâneo com a atividade programada para as OIL AVFPMoita e OIL Baixa da Banheira e Vale da Amoreira, nas quais foi realizada uma Ação de Capacitação em Emprego Apoiado e Trabalho em Rede com a duração de 46 horas que iniciou a 22 de setembro e terminou a 17 de novembro de 2023, foi ainda realizada uma Ação de reciclagem com a duração de 25 horas, que decorreu entre 20 de setembro e 11 de outubro de 2023.



*Officer
In Charge*

OUTRAS AÇÕES E FINANCIAMENTOS

Âmbito Nacional

OIL Vialonga

A 1 de Março de 2023 foi apresentada proposta à Câmara Municipal de Vila Franca de Xira para a realização de projeto no âmbito das OIL de Vialonga.

O projeto que seria contratualizado através de prestação de serviços com a Câmara Municipal de Vila Franca de Xira, teria por base o aumento da empregabilidade das pessoas em situação de vulnerabilidade do território.

Teria ainda como objetivo a continuação do trabalho realizado pela APEA desde 2019, que neste território promoveu a criação e o desenvolvimento da Rede para a Empregabilidade de Vila Franca de Xira.

Este processo não teve resolução até ao término do ano de 2023, tendo posteriormente, já em janeiro de 2024, a APEA recebido comunicação no sentido de apresentar os custos totais da prestação serviços para o desenvolvimento de atividades no âmbito do Gabinete de Emprego Apoiado.

ATIVIDADES ÂMBITO TRANSNACIONAL

ERASMUS+

IGN LANGUAGE

Projeto constituído por 6 parceiros de 5 países da União Europeia: Istituto dei Sordi di Torino (Itália) - Coordenador; Equalizent (Áustria); APEA, Associação Portuguesa de Emprego Apoiado (Portugal); Fundación Tecnología Social (Espanha); Emphasys Centre (Chipre); Budakov Films (Bulgária); European Digital Learning Network (Itália). Teve início em novembro de 2020 e término em maio de 2023.

O Projeto "EU DIGITAL Framework for Sign Languages", foi cofinanciado pelo Programa Erasmus+, e teve como objetivo geral, desenvolver um enquadramento linguístico abrangente e inovador para a Língua Gestual (nacional e internacional), relacionado com o domínio semântico do digital e das TIC. Com este enquadramento, pretendeu-se melhorar a acessibilidade dos trabalhadores e alunos surdos do EFP (ensino e formação profissional) a ambientes profissionais, favorecendo a sua integração total e um tratamento justo e equitativo, tendo como principais objetivos:

- Melhorar o acesso a empregos digitais e programas de EFP (ensino e formação profissional) em TIC para pessoas surdas e com deficiência auditiva.
- Desenvolver uma base de dados analítica e descritiva que forneça os principais sinais para a Língua Gestual Internacional, relacionados com o domínio lexical do digital e das TIC.

EO – BU INES ENGAGEMENT ODYSSEY

O Projeto BEO - Business Engagement Odyssey (Employer Engagement Training and Good Practice Guide) iniciou no dia 1 de novembro de 2023 e irá decorrer até outubro de 2025.

Os parceiros deste projeto são:

- GTB (Coordenador) Bélgica
- European Union of Supported Employment (EUSE)

- Health Action Oversea, Roménia
- APEA, Portugal
- University Rehabilitation Institute (URI), Eslovénia
- British Association of Supported Employment (Reino Unido)

O Projeto BEO parte da realidade encontrada por toda a Europa, relativamente aos 87 milhões de Europeus com deficiência dos quais apenas cerca de 50% estão integrados no mercado de trabalho. O Emprego Apoiado é para todos os parceiros um método eficaz para a empregabilidade destes públicos, mas para a alcançar é imperativo o envolvimento das entidades empregadoras no processo. Tornou-se evidente que muitos profissionais do EA, têm dificuldades nesta etapa do Emprego Apoiado e por essa razão, este projeto tem como principal objetivo desenvolver treino especializado para profissionais do EA, para que possam melhorar, desenvolver competências e sentir mais confiança no relacionamento com os empregadores, de forma a alcançar melhores e mais eficazes resultados na integração de públicos com deficiência.

Os objetivos transversais deste projeto são: Conduzir uma análise detalhada das necessidades em cinco países europeus; projetar e desenvolver um pacote de formação no âmbito do envolvimento do empregador para profissionais de EA; Coordenar a ação de formação com 50 profissionais de EA, rever e atualizar os materiais; conceber e produzir um Guia de Boas Práticas destinado aos empregadores.

O projeto será desenvolvido através de 5 *WorkPackages (WP)*: WP1 – Gestão do Projeto – Parceiro GTB; WP2 – Relatório de Análise de Necessidades – Parceiro Health Actions Overseas & University for Rehabilitation/ (Slovenia); WP3 – Formação “Envolvimento do empregador – Parceiro GTB & BASE; WP4 – Guia de Boas Práticas para Empregadores – APEA e WP5 – Comunicação – EUSE.

Os produtos finais apresentados foram: Relatório de Análise de Necessidades; Plano da Ação de Formação; Ação de formação – Gestão e revisão e Guia de Boas Práticas para Empregadores.

PARCERIA COM OUTRAS ASSOCIAÇÕES E ENTIDADES

EUSE

Mantivemos uma participação regular na EUSE, através do Conselho Europeu, colaborando no preenchimento de diversos documentos a nível europeu. Alguns membros da Direção participaram também nas reuniões online, tanto da Administração da EUSE como no âmbito da preparação da 15ª Conferência Europeia de Emprego Apoiado agendada para o ano de 2024.

OUTRAS AÇÕES E FINANCIAMENTOS

Âmbito Transnacional

Candidaturas Erasmus+

Erasmus+ Motivart

No decorrer do ano de 2023 a APEA recebeu convite da Fundación Planb para estabelecer parceria na candidatura ao projeto Erasmus+ Motivart.

Tópico do projeto: Facilitar a transição dos jovens da juventude para a idade adulta, incluindo o apoio à sua integração no mercado de trabalho, dotando os profissionais de competências que lhes permitam manter a motivação durante a entrada no mercado de trabalho.

Objetivo do projeto: Dotar os profissionais de orientação, conselheiros e educadores de adultos de estratégias de motivação para facilitar a transição de jovens adultos vulneráveis para o mercado de trabalho.

A candidatura foi submetida em março de 2023, não tendo sido aprovada.



Alves
in

SELMA - Supported Employment Labour Market

A APEA elaborou e submeteu uma candidatura ao programa Erasmus+ enquanto entidade coordenadora, no âmbito de uma **Parceria de Pequena Escala** na área da **Educação e Formação Profissional**. A proposta dizia respeito ao projeto **SELMA**, cujo principal objetivo era a realização de uma **Feira de Emprego** baseada na **metodologia de Emprego Apoiado**, a ser implementada nos países parceiros – **Portugal e Espanha**.

O modelo proposto para o evento incluía:

- Formação prévia de técnicos/as em Emprego Apoiado;
- Promoção do trabalho em rede entre entidades e empresas locais;
- Acompanhamento individualizado dos/as candidatos/as;
- Sessões de formação e preparação prévia para o processo de integração;
- Sensibilização e envolvimento das empresas participantes.

A proposta não foi aprovada.

Advancing Workplace Accessibility and Retention for Employees with disabilities

A APEA foi convidada pelo Associado Consultis para realização de parceria na submissão de candidatura através do Programa Erasmus+ para o projeto Advancing Workplace Accessibility and Retention for Employees with disabilities.

A proposta não foi aprovada.

Alu
Uelo

RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	FUNÇÃO
1 Técnico Superior Sénior	Coordenador Geral
1 Técnico Superior Sénior	Coordenador e Gestor
4 Técnicos Superiores*	Técnico Emprego Apoiado
1 Técnico Superior	Técnico de Comunicação
1 Técnico Superior	Técnico Prospector de Empresas

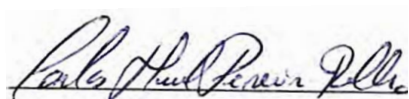
* O plano de atividades e orçamento para 2023 previa sete postos de trabalho efetivos. No decorrer do ano, foi ainda contratado um oitavo técnico, reforçando a equipa.

RELATÓRIO DE CONTAS 2023

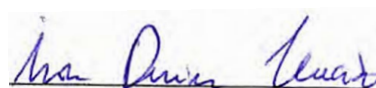
O relatório de contas relativo a 2023 encontra-se em anexo.



Presidente



Tesoureiro



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



ANEXO RELATÓRIO DE CONTAS

APEA ASSOC PORT EMPREGO APOIADO

Moeda: EURO

ESNL - Balanço em 31 de Dezembro de 2023

Rubricas	NOTAS	Períodos	
		2023	2022
ATIVO			
Ativo não corrente			
Investimentos financeiros		3 949,46	3 897,64
Total do ativo não corrente		3 949,46	3 897,64
Ativo corrente			
Outras contas a receber		642 037,61	45 061,36
Diferimentos		0,00	1 689,32
Caixa e depósitos bancários		17 696,34	6 886,92
Total do ativo corrente		659 733,95	53 637,60
Total do ativo		663 683,41	57 535,24
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos patrimoniais			
Fundos		1 295,08	1 295,08
Resultados transitados		-19 025,44	-9 549,55
Resultado líquido do período		10 934,93	-9 475,89
Total do fundo de capital		-6 795,43	-17 730,36
Passivo			
Passivo não corrente			
Total do passivo não corrente		0,00	0,00
Passivo corrente			
Estado e outros entes públicos		10 465,88	8 536,91
Diferimentos		637 859,15	40 019,53
Outras contas a pagar		22 153,81	26 709,16
Total do passivo corrente		670 478,84	75 265,60
Total do passivo		670 478,84	75 265,60
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		663 683,41	57 535,24

Presidente: *Paulo Henrique Pereira Feller*
 Órgão Diretivo: *Paulo Henrique Pereira Feller*

Tesoureiro: *Luís Pereira Feller*

Contabilista Certificado n.º 49670

185784906

49670

ESNL - Demonstração de Resultados Anual por Naturezas

Moeda: EURO

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	Períodos	
		2023	2022
Vendas e serviços prestados		3 587,08	37 585,50
Subsídios, doações e legados à exploração		214 840,97	170 381,03
Fornecimentos e serviços externos		-9 087,23	-21 392,83
Gastos com o pessoal		-197 646,23	-195 020,65
Outros rendimentos e ganhos		209,41	0,00
Outros gastos e perdas		-735,05	-803,55
Resultado antes de depreciações, gastos de fin. e impostos		11 168,95	-9 250,50
Gastos/reversões de depreciação e de amortização		0,00	0,00
Resultado operacional (antes de gastos de fin. e impostos)		11 168,95	-9 250,50
Resultado antes de impostos		11 168,95	-9 250,50
Imposto sobre o rendimento do período		-234,02	-225,39
Resultado líquido do período		10 934,93	-9 475,89

Presidente / Tesoureiro

Órgão de Diretivo:

Carlos Henrique Pereira Keller
Mrs. Luciana Tenório

Contabilista Certificado n.º 49670

Henrique da Fonseca

185784968

49670

APEA
Demonstração de Resultados por Centros de Custo 31/12/2023

Programa Erasmus +																Programa Red Emprega Lisboa									
Descrição	Total	Geral APEA	ACTIV	Sing Language	BE02-KA220-VET-000164060	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	RedEmprega VFX	RedEmprega Angra	OIL Marvila	OIL AV+FP+Moita	OIL BB+VA	Rota Mudança										
Vendas e serviços prestados	3 587,08	1 270,00									2 317,08														
Subsídios à exploração	214 840,97	0,00	9 578,33	10 664,93	714,93	2 675,54	2 579,39	24 099,67	39 551,08			105 057,44	16 747,57	3 172,09											
Fornecimentos e serviços externos	-9 087,23	-501,64		-1 955,53	-711,85			-225,85	-5 155,55		-229,97		-306,84												
Gastos com o pessoal	-197 646,23	-96,38		-10 589,53				-25 455,63	-34 077,09	-56,16	-1 810,48	-105 057,44	-16 440,73	-3 172,09	-890,70										
Outros rendimentos	209,41	209,41																							
Outros gastos	-735,05	-142,45		-161,29	-3,08			-56,05	-318,44	-45,98	-7,76														
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	11 168,95	738,94	9 578,33	-2 041,42	0,00	2 675,54	2 579,39	-1 637,86	0,00	-102,14	268,87	0,00	0,00	0,00	-890,70										
Resultado Operacional (antes de gastos de funcionamento e impostos)	11 168,95	738,94	9 578,33	-2 041,42	0,00	2 675,54	2 579,39	-1 637,86	0,00	-102,14	268,87	0,00	0,00	0,00	-890,70										
Resultado antes de impostos	11 168,95	738,94	9 578,33	-2 041,42	0,00	2 675,54	2 579,39	-1 637,86	0,00	-102,14	268,87	0,00	0,00	0,00	-890,70										
Imposto sobre o rendimento do período	-234,02	-234,02																							
Resultado líquido do período	10 934,93	504,92	9 578,33	-2 041,42	0,00	2 675,54	2 579,39	-1 637,86	0,00	-102,14	268,87	0,00	0,00	0,00	-890,70										

Presidente: Carlos Manuel Pereira Redhe
Tesoureiro: João Luís Almeida

João Luís Almeida
cc 49670

